

Stellenplan 2025

Teil A: Beamte

Laufbahngruppe und Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Zahl der Stellen						Vermerke, Erläuterungen (zum Beispiel Aufwandsent- schädigungen) ⁴ 8
		insgesamt ¹⁾						
			mit Zulage ²⁾	Leerstellen	Zahl der Stellen 2024 ³⁾	Zahl der tatsächlichen besetzten Stellen am 30. Juni 2024 ³⁾	davon Kernverwaltung bezogen auf Spalte 3 - Zahl der Stellen insgesamt	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
I. Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung								
Bürgermeister	A 15	1,000	0,000	-	1,000	1,000	1,000	-
Beigeordneter	-	-	-	-	-	-	-	-
Höherer Dienst	-	-	-	-	-	-	-	-
Gehobener Dienst	-	-	-	-	-	-	-	-
Mittlerer Dienst	-	-	-	-	-	-	-	-
Einfacher Dienst	-	-	-	-	-	-	-	-
Insgesamt:		1,000	0,000	0,000	1,000	1,000	1,000	-
II. Sondervermögen mit Sonderrechnung ⁵⁾								
Insgesamt:	-	-	-	-	-	-	-	-

¹⁾ bis ⁵⁾, ⁸⁾ siehe Blatt 5

Stellenplan 2025 - Blatt 2

Teil B: Arbeitnehmer

(umfasst sowohl die tariflichen Beschäftigten als auch die vergleichbaren Beschäftigten der nicht mit TVöD beigetretenen kommunalen Körperschaften)

	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen						Vermerke, Erläuterungen (zum Beispiel Aufwandsent- schädigungen) ^{4,8}
		insgesamt ¹⁾	darunter		nachrichtlich			
			mit Zulage ²⁾	Leerstellen	Zahl der Stellen 2024 ³⁾ Plan	Zahl der tatsächlichen besetzten Stellen am 30. Juni 2024 ³⁾	davon Kernverwaltung bezogen auf Spalte 3 - Zahl der Stellen insgesamt	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
I. Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung								
	15	-	-	-	-	-	-	-
	14	-	-	-	-	-	-	-
	13	-	-	-	-	-	-	-
	12	-	-	-	-	-	-	-
	11	1,000	-	-	1,000	1,000	1,000	-
	10	1,794	-	-	1,538	1,563	1,794	-
	9 / 9a	0,897	-	-	1,000	1,000	0,897	-
	8	3,691	-	-	2,794	2,794	3,691	-
	7	2,769	-	-	1,897	1,846	0,769	-
	6	3,872	-	-	4,666	4,769	3,872	-
	5	6,820	-	-	6,461	5,692	1,410	-
	4	3,590	-	-	4,307	4,231	-	-
	3	0,769	-	-	0,769	0,769	-	-
	2	5,205	-	-	4,667	5,205	-	-
	1	-	-	-	-	-	-	-
	S 16	0,000	-	-	0,923	0,000	-	-
	S 15	1,538	-	-	0,769	1,538	-	-
	S 6 / 8 a	24,284	0,923	-	25,901	27,181	-	-
	8b	0,923	-	-	0,923	0,923	-	-
	S 4	0,821	-	-	0,821	0,821	-	-
Insgesamt:		57,973	0,923	0,000	58,436	59,332	13,433	-

II. Sondervermögen mit Sonderrechnung⁵⁾								
Insgesamt:	-	-	-	-	-	-	-	-

Beschäftigte insgesamt (A+B)								
ohne A II + B II	58,973	0,923	0,000	59,436	60,332	14,433	-	
mit A II + B II	58,973	0,923	0,000	59,436	60,332	14,433	-	

¹⁾ bis ⁵⁾, ⁸⁾ siehe Blatt 5

Stellenplan 2025- Blatt 3 -

Teil C: - nachrichtlich - Aufteilung der Stellen nach der Gliederung des Haushaltsplanes

I. Beamte

Produkt- gruppen	Gliederungsplan	Laufbahngruppe 2					Laufbahngruppe 1 ₆										nachrichtlich: davon Kernverwaltung, bezogen auf Zahl der Stellen insgesamt	Erläuterungen (zum Beispiel Aufwandsentschädigungen) ⁴⁾
		B 2	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 9 >				A 5 >					
111	THH 3 - 111101-01				1,000												1,000	

II.Arbeitnehmer⁷⁾

(umfasst sowohl die traiflich Beschäftigten als auch die vergleichbaren Beschäftigten der nicht dem TVöD beigetretenen kommunalen Körperschaften)

Produkt- gruppen	Gliederungsplan	Entgeltgruppen															nachrichtlich: davon Kernverwaltung, bezogen auf Zahl der Stellen insgesamt	
		15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1		
111	THH 1 - 111601-01							0,897									0,897	
111	THH 1 - 111603-01									1,000								
111	THH 1 - 111603-02											2,000						
111	THH 1 - 111603-03											1,000						
111	THH 1 - 111603-04											1,000						
111	THH 1 - 111603-05												0,821					
111	THH 1 - 111603-06												1,000					
111	THH 1 - 111603-07												1,000					
122	THH 1 - 12210101-01								0,897								0,897	
521	THH 1 - 521001-01						1,000										1,000	
521	THH 1 - 521001-02								0,897								0,897	
111	THH 2 - 111301-01					1,000											1,000	
111	THH 2 - 111301-02										0,821						0,821	
111	THH 2 - 111301-03										0,923						0,923	
111	THH 2 - 111301-04										0,513						0,513	
111	THH 2 - 111301-05										0,897						0,897	
122	THH 2 - 12220101-01								0,897								0,897	
122	THH 2 - 12220102-01										0,718						0,718	

122	THH 2 - 12220102-02											0,513					0,513	
111	THH 3 - 111101-02					0,794											0,794	
111	THH 3 - 111101-03											0,897					0,897	
111	THH 3 - 111204-01								1,000								1,000	
211	THH 3 - 21110101-02											0,641						
272	THH 3 - 272001-01														0,231			
424	THH 3 - 424201-01									1,000								
575	THH 3 - 575001-01									0,769							0,769	
Gesamt- summe		0,000	0,000	0,000	0,000	1,000	1,794	0,897	3,691	2,769	3,872	6,051	2,821	0,000	0,231	0,000	13,433	

117,742

123,025

521,897

570,769

Gesamt14,433

365	THH 4 - 36510101-14														0,641			
365	THH 4 - 36510101-15														0,564			
365	THH 4 - 36510101-16														0,641			
365	THH 4 - 36510101-17														0,641			
365	THH 4 - 36510101-18														0,564			
365	THH 4 - 36510102-13														0,513			
365	THH 4 - 36510102-14														0,769			
365	THH 4 - 36510102-15																	derzeit nicht besetzt
365	THH 4 - 36510102-16														0,641			
365	THH 4 - 36510102-17																	derzeit nicht besetzt
365	THH 4 - 36510103-03																	derzeit nicht besetzt
365	THH 4 - 36510103-10																	derzeit nicht besetzt
366	THH 4 - 36510103-11																	derzeit nicht besetzt
365	THH 4 - 36510104-01											0,769						
365	THH 4 - 36510104-02												0,769					
365	THH 4 - 36510104-03													0,769				
366	THH 4 - 36510104-04																	derzeit nicht besetzt
Gesamt- summe		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,769	0,769	0,769	4,974	0,000	0,000	

				S 18	S 17	S 16	S 15	S 14	S 8a	S 4		5						
365	THH 4 - 36510101-01						0,769											
365	THH 4 - 36510101-02								0,923									
365	THH 4 - 36510101-03									0,821								
365	THH 4 - 36510101-04								0,923									
365	THH 4 - 36510101-05								0,821									
365	THH 4 - 36510101-06								1,000									
365	THH 4 - 36510101-07								0,769									
365	THH 4 - 36510101-08								0,769									
365	THH 4 - 36510101-09								0,821									
365	THH 4 - 36510101-10								0,923									
365	THH 4 - 36510101-11								0,641									
365	THH 4 - 36510101-12								0,821									
365	THH 4 - 36510101-13								0,923									
365	THH 4 - 36510101-19								1,000									
365	THH 4 - 36510101-20								0,821									
365	THH 4 - 36510101-21								0,923									
365	THH 4 - 36510101-22								0,923									
365	THH 4 - 36510101-23								0,923									
365	THH 4 - 36510101-24								0,923									
365	THH 4 - 36510101-25								0,513									
366	THH 4 - 36510101-26								0,821									
366	THH 4 - 36510101-27								0,897									
366	THH 4 - 36510101-28								0,641									
366	THH 4 - 36510101-29								0,821									
366	THH 4 - 36510101-30								1,000									
366	THH 4 - 36510101-31								0,821									
365	THH 4 - 36510102-01						0,769											
365	THH 4 - 36510102-02																	derzeit nicht besetzt
365	THH 4 - 36510102-03								0,641									
365	THH 4 - 36510102-04								0,641									
365	THH 4 - 36510102-05																	derzeit nicht besetzt
365	THH 4 - 36510102-06								0,641									
365	THH 4 - 36510102-07																	derzeit nicht besetzt
365	THH 4 - 36510102-08								0,513									
365	THH 4 - 36510102-09								0,641									
365	THH 4 - 36510102-10								0,769									
365	THH 4 - 36510102-11																	derzeit nicht besetzt
365	THH 4 - 36510102-12																	derzeit nicht besetzt
365	THH 4 - 36510102-18																	derzeit nicht besetzt
365	THH 4 - 36510102-19																	derzeit nicht besetzt
365	THH 4 - 36510103-01																	derzeit nicht besetzt
365	THH 4 - 36510103-02																	derzeit nicht besetzt
365	THH 4 - 36510103-04																	derzeit nicht besetzt
365	THH 4 - 36510103-05																	derzeit nicht besetzt

365	THH 4 - 36510103-06																	derzeit nicht besetzt
365	THH 4 - 36510103-07																	derzeit nicht besetzt
365	THH 4 - 36510103-08																	derzeit nicht besetzt
365	THH 4 - 36510103-09																	derzeit nicht besetzt
211	THH 4 - 21110101-01								1,000									
Gesamt- summe	Entgeltgruppen S	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	1,538	0,000	25,207	0,821	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		
		0,000	0,000	0,000	0,000	1,000	3,332	0,897	28,898	3,590	3,872	6,820	3,590	0,769	5,205	0,000	13,433	
4), 6) und 7) siehe Blatt 5		57,973																

Stellenplan 2025- Blatt 4

Teil D: - nachrichtlich - Ehrenbeamte, Beschäftigte in der Probe- oder Ausbildungszeit

I. Ehrenbeamte

Bezeichnung	Aufwandsentschädigung	Zahl	vorgesehen im Jahr 2025 ³⁾	beschäftigt am 30. Juni 2025 ³⁾	Erläuterungen
Bürgermeister	-	-	-	-	-
Ortsvorsteher	-	-	-	-	-
...	-	-	-	-	-
Insgesamt:	-	-	-	-	-

II. Beamte zur Anstellung

Bezeichnung	Besoldungsgruppe	Zahl	Zahl der Stellen 2025 ³⁾	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30. Juni 2025 ³⁾	Erläuterungen
Assessoren	A 13	-	-	-	-
Inspektoren	A 9	-	-	-	-
Assistenten	A 6	-	-	-	-
Insgesamt:		-	-	-	-

II. Beamte zur Anstellung

Bezeichnung	Art der Verfügung	Zahl	vorgesehen im Jahr 2025 ³⁾	beschäftigt am 30. Juni 2025 ³⁾	Erläuterungen
Referendare	Anwärterbezüge	-	-	-	-
Inspektoranwärter	Anwärterbezüge	-	-	-	-
Assistentenanwärter	Anwärterbezüge	-	-	-	-
Dienstanfänger	Unterhaltsbeihilfe	-	-	-	-
Auszubildende	Ausbildungsvergütung	-	-	-	-
Praktikanten	Fester Satz	-	-	-	-
Insgesamt:		-	-	-	-

³⁾ siehe Blatt 5

Stellenplan - Blatt 5

Anmerkungen:

1. Bei Gemeinden, die Träger eines Krankenhauses sind, sind die Stellen der Beschäftigten des Krankenhauses in Teil A Abschnitt I, Teil B, C, und D gesondert von den Stellen der übrigen Gemeindeverwaltung nachzuweisen.
2. Wenn die Verwendung technischer Hilfsmittel es erfordert, können
 - Amtsbezeichnungen,
 - kw- und ku-Vermerke,
 - nicht sondergesetzlich geregelte Aufwandsentschädigung und
 - abweichende Stellenbesetzungenabweichend vom Stellenplanmuster in Anlagen geführt werden. Entsprechendes gilt für die Aufgliederung des Teils D nach Verwaltungsarten und des Teils D Abschnitt I auf die einzelnen Ehrenbeamten
3. Stellen, deren Inhaber an Altersteilzeit teilnehmen, werden (unverändert) mit 1,0 ausgewiesen. Die Teilnahme von Beschäftigten an Altersteilzeit bleibt somit ohne Auswirkungen auf den Stellenplan.
4. **Stellen, deren Inhaber sich in Elternzeit befinden, werden auch während der Elternzeit in den Stellenplänen ausgewiesen.**
5. Stellen sind im Stellenplan stets nach ihrer Wertigkeit auszuweisen. Bei Aufstieg des Stelleninhabers in eine höhere Entgeltgruppe ist die betreffende Stelle nach der ursprünglichen (niedrigeren) Entgeltgruppe auszuweisen. **Daneben** ist im Stellenplan die Anzahl der Stellen der jeweiligen (niedrigeren) Entgeltgruppe, bei der aufgrund des Aufstiegs des Stelleninhabers in eine höhere Entgeltgruppe ein höheres Entgelt zu zahlen ist, gesondert anzugeben.
6. **Stellen sind in Vollzeitstellen (Vollzeitäquivalenten) und nicht nach der Anzahl der beschäftigten Personen auszuweisen.**
- 1)

Kw- und ku-Stellen sind unter Angabe des entsprechenden Vermerks gesondert aufzuführen. In den Erläuterungen ist die Besoldungs- beziehungsweise Entgeltgruppe zu vermerken, der die Stelle nach der Umwandlung angehören wird. Bei der Teilzeitbeschäftigung ist der Prozentsatz anzugeben.
- 2) **Zahl der Stellen, die nach den Vermerken oder Fußnoten zur Besoldungs- beziehungsweise Entgeltgruppe mit einer Zulage ausgestattet sind.**
- 3) **Einzusetzen ist das Vorjahr.**
- 4) **Die Höhe der mit einer Stelle verbundenen Auswandsentschädigung ist anzugeben, sofern die Aufwandsentschädigung nicht sondergesetzlich geregelt**
- 5) Jedes Sondervermögen ist für sich aufzuführen. Aufteilung der Vorspalte jeweils wie zu Abschnitt I.
- 6) Die Besoldungsgruppen A5 und A6 sowie A9 und A10 der Laufbahngruppe 1 können zusammengefasst werden.
- 7) Auf den Abschnitt II im Teil C kann verzichtet werden, wenn die Kopfspalten für die Beschäftigten in den Abschnitt I aufgenommen werden.
- 8) Es ist die Anzahl der in Spalte 3 enthaltenen Stellen anzugeben, die auf die bei den Arbeitsgemeinschaften gemäß § 44b SGB II Beschäftigten der Kommunen e