

**Muster 22**  
 (zu § 5 der Sächsischen Kommunalhaushaltsverordnung)

## Stellenplan 2026

### Teil A: Beamte

Laufbahngruppe und Amtsbezeichnung	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen						Vermerke, Erläuterungen (zum Beispiel Aufwandsentschädigungen) <sup>4,8</sup>
		insgesamt <sup>1)</sup>	mit Zulage <sup>2)</sup>	Leerstellen	Zahl der Stellen 2025 <sup>3)</sup>	Zahl der tatsächlichen besetzten Stellen am 30. Juni 2025 <sup>3)</sup>	davon Kernverwaltung bezogen auf Spalte 3 - Zahl der Stellen insgesamt	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>I. Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung</b>								
Bürgermeister	A 15	1,000	0,000	-	1,000	1,000	1,000	-
Beigeordneter	-	-	-	-	-	-	-	-
Höherer Dienst	-	-	-	-	-	-	-	-
Gehobener Dienst	-	-	-	-	-	-	-	-
Mittlerer Dienst	-	-	-	-	-	-	-	-
Einfacher Dienst	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Insgesamt:</b>		1,000	0,000	0,000	1,000	1,000	1,000	-
<b>II. Sondervermögen mit Sonderrechnung<sup>5)</sup></b>								
<b>Insgesamt:</b>	-	-	-	-	-	-	-	-

<sup>1)</sup> bis <sup>5), 8)</sup> siehe Blatt 5

## Stellenplan 2026 - Blatt 2

### Teil B: Arbeitnehmer

**(umfasst sowohl die tariflichen Beschäftigten als auch die vergleichbaren Beschäftigten der nicht mit TVöD beigetretenen kommunalen Körperschaften)**

Entgeltgruppe	insgesamt <sup>1)</sup>	Zahl der Stellen						Vermerke, Erläuterungen (zum Beispiel Aufwandsent- schädigungen) <sup>4,8)</sup>	
		darunter		nachrichtlich					
		mit Zulage <sup>2)</sup>	Leerstellen	Zahl der Stellen 2025 <sup>3)</sup> Plan	Zahl der tatsächlichen besetzten Stellen am 30. Juni 2025 <sup>3)</sup>	davon Kernverwaltung <b>bezogen auf</b> <b>Spalte 3 - Zahl</b> der Stellen insgesamt			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
<b>I. Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung</b>									
15	-	-	-	-	-	-	-	-	
14	-	-	-	-	-	-	-	-	
13	-	-	-	-	-	-	-	-	
12	-	-	-	-	-	-	-	-	
11	1,000	-	-	-	1,000	1,000	1,000	-	
10	1,821	-	-	-	1,794	1,821	1,821	-	
9 / 9a	0,897	-	-	-	0,897	0,897	0,897	-	
8	3,588	-	-	-	3,691	3,588	3,588	-	
7	2,769	-	-	-	2,769	1,769	0,769	-	
6	3,820	-	-	-	3,872	3,820	3,820	-	
5	6,820	-	-	-	6,820	6,820	1,410	-	
4	3,590	-	-	-	3,590	3,590	-	-	
3	0,769	-	-	-	0,769	0,769	-	-	
2	4,692	-	-	-	5,205	5,205	-	-	
1	-	-	-	-	-	-	-	-	
S 16	0,000	-	-	-	0,000	0,000	-	-	
S 15	1,361	-	-	-	1,538	1,538	-	-	
S 6 / 8 a	22,107	0,720	-	-	24,284	23,615	-	-	
8b	0,923	-	-	-	0,923	0,923	-	-	
S 4	0,821	-	-	-	0,821	0,821	-	-	
<b>Insgesamt:</b>		54,978	0,720	0,000	57,973	56,176	13,305	-	

### **II. Sondervermögen mit Sonderrechnung<sup>5)</sup>**

**Insgesamt:**

Beschäftigte insgesamt (A+B)								
<b>ohne A II + B II</b>	55,978	0,720	0,000	58,973	57,176	14,305	-	
<b>mit A II + B II</b>	55,978	0,720	0,000	58,973	57,176	14,305	-	

<sup>1)</sup> bis <sup>5), 8)</sup> siehe Blatt 5

**Stellenplan 2026- Blatt 3 -**

**Teil C: - nachrichtlich - Aufteilung der Stellen nach der Gliederung des Haushaltsplanes**

**I. Beamte**

Produktgruppen	Gliederungsplan	Laufbahnguppe 2					Laufbahnguppe 1					nachrichtlich: davon Kernverwaltung, bezogen auf Zahl der Stellen insgesamt	Erläuterungen (zum Beispiel Aufwandsentschädigungen) <sup>4)</sup>	
		B 2	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 9 >		A 5 >			
111	THH 1 - 111101-01			1,000									1,000	

**II.Arbeitnehmer<sup>7)</sup>**

(umfasst sowohl die traiflich Beschäftigten als auch die vergleichbaren Beschäftigten der nicht dem TVöD beigetretenen kommunalen Körperschaften)

Produktgruppen	Gliederungsplan	Entgeltgruppen															
		15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	nachrichtlich: davon Kernverwaltung, bezogen auf Zahl der Stellen insgesamt
111	THH 1 - 111601-01							0,897								0,897	
111	THH 1 - 111603-01									1,000							
111	THH 1 - 111603-02										1,000						
111	THH 1 - 111603-03										1,000						
111	THH 1 - 111603-04										1,000						
111	THH 1 - 111603-05										0,821						
111	THH 1 - 111603-06										1,000						
111	THH 1 - 111603-07										1,000						
111	THH 1 - 111603-08										1,000						
122	THH 1 - 12210101-01							0,897								0,897	
521	THH 1 - 521001-01						1,000									1,000	
521	THH 1 - 521001-02							0,794								0,794	
111	THH 2 - 111301-01					1,000										1,000	
111	THH 2 - 111301-02									0,821						0,821	
111	THH 2 - 111301-03									0,923						0,923	
111	THH 2 - 111301-04									0,513						0,513	
111	THH 2 - 111301-05									0,897						0,897	

122	THH 2 - 12220101-01							0,897								0,897		
122	THH 2 - 12220102-01								0,666							0,666		
122	THH 2 - 12220102-02									0,513						0,513		
111	THH 3 - 111101-02						0,821									0,821		
111	THH 3 - 111101-03									0,897						0,897		
111	THH 3 - 111204-01							1,000								1,000		
211	THH 3 - 21110101-02									0,641								
272	THH 3 - 272001-01										0,231							
424	THH 3 - 424201-01							1,000										
575	THH 3 - 575001-01								0,769							0,769		
Gesamt-summe		0,000	0,000	0,000	0,000	1,000	1,821	0,897	3,588	2,769	3,820	6,051	2,821	0,000	0,231	0,000	<b>13,305</b>	

365	THH 4 - 36510101-14															0,641		
365	THH 4 - 36510101-15															0,564		
365	THH 4 - 36510101-16															0,641		
365	THH 4 - 36510101-17															0,641		
365	THH 4 - 36510101-18															0,564		
365	THH 4 - 36510101-28																derzeit nicht besetzt	
365	THH 4 - 36510102-13																derzeit nicht besetzt	
365	THH 4 - 36510102-14															0,769		
365	THH 4 - 36510102-15																derzeit nicht besetzt	
365	THH 4 - 36510102-16															0,641		
365	THH 4 - 36510102-17																derzeit nicht besetzt	
365	THH 4 - 36510104-01															0,769		
365	THH 4 - 36510104-02															0,769		
365	THH 4 - 36510104-03															0,769		
365	THH 4 - 36510104-04																derzeit nicht besetzt	
Gesamt-summe		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,769	0,769	0,769	4,461	0,000	0,000	

			<b>S 18</b>	<b>S 17</b>	<b>S 16</b>	<b>S 15</b>	<b>S 14</b>	<b>S 8a</b>	<b>S 4</b>		<b>5</b>						
211	THH 4 - 21110101-01							0,821									
365	THH 4 - 36510101-01					0,720											
365	THH 4 - 36510101-02							0,923									
365	THH 4 - 36510101-03								0,821								
365	THH 4 - 36510101-04							0,923									
365	THH 4 - 36510101-05							0,923									
365	THH 4 - 36510101-06															derzeit nicht besetzt	
365	THH 4 - 36510101-07							0,769									
365	THH 4 - 36510101-08							0,821									
365	THH 4 - 36510101-09							0,821									
365	THH 4 - 36510101-10							0,923									
365	THH 4 - 36510101-11							0,641									
365	THH 4 - 36510101-12							0,821									
365	THH 4 - 36510101-13							0,923									
365	THH 4 - 36510101-19							1,000									
365	THH 4 - 36510101-20							0,821									
365	THH 4 - 36510101-21							0,923									
365	THH 4 - 36510101-22							0,923									
365	THH 4 - 36510101-23							0,720									
365	THH 4 - 36510101-24							0,821									
365	THH 4 - 36510101-25							0,769									
365	THH 4 - 36510101-26															derzeit nicht besetzt	
365	THH 4 - 36510101-27															derzeit nicht besetzt	
365	THH 4 - 36510101-29							0,821								bis 10/2026 in Elternzeit	
365	THH 4 - 36510101-30							1,000									
365	THH 4 - 36510101-31							0,923									
365	THH 4 - 36510102-01					0,641											
365	THH 4 - 36510102-02															derzeit nicht besetzt	
365	THH 4 - 36510102-03							0,641									
365	THH 4 - 36510102-04							0,641									
365	THH 4 - 36510102-05							0,769									
365	THH 4 - 36510102-06							0,641									
365	THH 4 - 36510102-07															derzeit nicht besetzt	
365	THH 4 - 36510102-08							0,513									
365	THH 4 - 36510102-09							0,641									
365	THH 4 - 36510102-10							0,641									
365	THH 4 - 36510102-11							0,513									
365	THH 4 - 36510102-12															derzeit nicht besetzt	
365	THH 4 - 36510102-18															derzeit nicht besetzt	
365	THH 4 - 36510102-19															derzeit nicht besetzt	
Gesamt-summe	Entgeltgruppen S		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	1,361	0,000	23,030	0,821	0,000	0,000	0,000	0,000		
			0,000	0,000	0,000	0,000	1,000	3,182	0,897	26,618	3,590	3,820	6,820	3,590	0,769	4,692	
																13,305	
4)	6)	und	7)	siehe Blatt 5						54,978							

<sup>4)</sup>, <sup>6)</sup> und <sup>7)</sup> siehe Blatt 5



## Stellenplan 2026- Blatt 4

### Teil D: - nachrichtlich - Ehrenbeamte, Beschäftigte in der Probe- oder Ausbildungszeit

#### I. Ehrenbeamte

Bezeichnung	Aufwandsentschädigung	Zahl	vorgesehen im Jahr 2026 <sup>3)</sup>	beschäftigt am 30. Juni 2026 <sup>3)</sup>	Erläuterungen
Bürgermeister	-	-	-	-	-
Ortsvorsteher	-	-	-	-	-
...	-	-	-	-	-
<b>Insgesamt:</b>	-	-	-	-	-

#### II. Beamte zur Anstellung

Bezeichnung	Besoldungsgruppe	Zahl	Zahl der Stellen 2026 <sup>3)</sup>	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30. Juni 2026 <sup>3)</sup>	Erläuterungen
Assessoren	A 13	-	-	-	-
Inspektoren	A 9	-	-	-	-
Assistenten	A 6	-	-	-	-
<b>Insgesamt:</b>		-	-	-	-

#### II. Beamte zur Anstellung

Bezeichnung	Art der Verfügung	Zahl	vorgesehen im Jahr 2026 <sup>3)</sup>	beschäftigt am 30. Juni 2026 <sup>3)</sup>	Erläuterungen
Referendare	Anwärterbezüge	-	-	-	-
Inspektoranwärter	Anwärterbezüge	-	-	-	-
Assistentenanwärter	Anwärterbezüge	-	-	-	-
Dienstanfänger	Unterhaltsbeihilfe	-	-	-	-
Auszubildende	Ausbildungsvergütung	-	-	-	-
Praktikanten	Fester Satz	-	-	-	-
<b>Insgesamt:</b>		-	-	-	-

<sup>3)</sup> siehe Blatt 5

## Stellenplan - Blatt 5

### **Anmerkungen:**

1. Bei Gemeinden, die Träger eines Krankenhauses sind, sind die Stellen der Beschäftigten des Krankenhauses in Teil A Abschnitt I, Teil B, C, und D gesondert von den Stellen der übrigen Gemeindeverwaltung nachzuweisen.
2. Wenn die Verwendung technischer Hilfsmittel es erfordert, können
  - Amtsbezeichnungen,
  - kw- und ku-Vermerke,
  - nicht sondergesetzlich geregelte Aufwandsentschädigung und
  - abweichende Stellenbesetzungenabweichend vom Stellenplanmuster in Anlagen geführt werden. Entsprechendes gilt für die Aufgliederung des Teils D nach Verwaltungsarten und des Teils D Abschnitt I auf die einzelnen Ehrenbeamten
3. Stellen, deren Inhaber an Altersteilzeit teilnehmen, werden (unverändert) mit 1,0 ausgewiesen. Die Teilnahme von Beschäftigten an Altersteilzeit bleibt somit ohne Auswirkungen auf den Stellenplan.
4. **Stellen, deren Inhaber sich in Elternzeit befinden, werden auch während der Elternzeit in den Stellenplänen ausgewiesen.**
  
5. Stellen sind im Stellenplan stets nach ihrer Wertigkeit auszuweisen. Bei Aufstieg des Stelleninhabers in eine höhere Entgeltgruppe ist die betreffende Stelle nach der ursprünglichen (niedrigeren) Entgeltgruppe auszuweisen. **Daneben** ist im Stellenplan die Anzahl der Stellen der jeweiligen (niedrigeren) Entgeltgruppe, bei der aufgrund des Aufstiegs des Stelleninhabers in eine höhere Entgeltgruppe ein höheres Entgelt zu zahlen ist, gesondert anzugeben.
  
6. **Stellen sind in Vollzeitstellen (Vollzeitäquivalenten) und nicht nach der Anzahl der beschäftigten Personen auszuweisen.**
  - 1) Kw- und ku-Stellen sind unter Angabe des entsprechenden Vermerks gesondert aufzuführen. In den Erläuterungen ist die Besoldungs- beziehungsweise Entgeltgruppe zu vermerken, der die Stelle nach der Umwandlung angehören wird. Bei der Teilzeitbeschäftigung ist der Prozentsatz anzugeben.
  - 2) **Zahl der Stellen, die nach den Vermerken oder Fußnoten zur Besoldungs- beziehungsweise Entgeltgruppe mit einer Zulage ausgestattet sind.**
  - 3) **Einzusetzen ist das Vorjahr.**
  - 4) **Die Höhe der mit einer Stelle verbundenen Auswandsentschädigung ist anzugeben, sofern die Aufwandsentschädigung nicht sondergesetzlich geregt ist.**
  - 5) Jedes Sondervermögen ist für sich aufzuführen. Aufteilung der Vorspalte jeweils wie zu Abschnitt I.
  - 6) Die Besoldungsgruppen A5 und A6 sowie A9 und A10 der Laufbahnguppe 1 können zusammengefasst werden.
  - 7) Auf den Abschnitt II im Teil C kann verzichtet werden, wenn die Kopfspalten für die Beschäftigten in den Abschnitt I aufgenommen werden.
  - 8) Es ist die Anzahl der in Spalte 3 enthaltenen Stellen anzugeben, die auf die bei den Arbeitsgemeinschaften gemäß § 44b SGB II Beschäftigten der Kommunen entfallen.